

TIMRÅ KOMMUN Kommunledningskontoret	
2018 -01- 11	
Dnr.	Dpl.

2018-01-11

Redogörelsetext för ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse HÖK 16 i lydelse 17-04-01 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Inledning

I avtalet HÖK 16 i lydelse 2017-04-01 ingår en avsiktsförklaring om att SKL/Pacta och OFR Hälso- och sjukvård ska ta fram en Centrala parterers syn på arbetstider. Utifrån avsiktsförklaringen har parterna den 11 januari 2018 enats om att tillföra bilagan 'Centrala parterers syn på förutsättningar på en välfungerande arbetstidsförläggning' (bilaga 5 a) till avtalet.

Denna redogörelse omfattar de ändringar och tillägg som görs i samband med att den nya bilagan tillförs avtalet. För tidigare redogörelser om HÖK 16 se cirkulär nr. 16:69 och om HÖK 16 i lydelse 2017-04-01 se cirkulär nr. 17:33.

Förhandlingsprotokollet

Ändring i § 1 Innehåll m.m.

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräknig av överenskommelsens alla delar.

Utifrån avsiktsförklaringen och med stöd av avtalets § 3, Ändringar och tillägg, enas parterna om att tillföra bilagan 'Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning' (bilaga 5 a). Arbetet med avsiktsförklaringen är därmed avslutat.

Den nya bilagan gäller fr.o.m. 2018-01-11.

Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning, bilaga 5 a

Ny avtalsbilaga fr.o.m. 2018-01-11

I de förhandlingar som fördes mellan SKL/Pacta och OFR Hälso- och sjukvård under 2016 var främst arbetstidsfrågor i fokus. En av de frågor som diskuterades var betydelsen av hur arbetstiden förläggs. Mot bakgrund av detta enades

parterna i HÖK 16 (bilaga 4, Övriga anteckningar, punkt 5) om en avsiktsförklaring:

Parterna avser att gemensamt ta fram Centrala parter syn på arbetstider. Denna ska vara en bilaga till parternas Huvudöverenskommelse. Bilagan ska ta upp frågor som har betydelse för en verksamhetsanpassad arbetstidsförläggning och samtidigt beaktar en hälsosam arbetsmiljö. En av dessa frågor är uppföljningen av arbetstidsförläggningen och kopplingen till det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet ska vara avslutat senast 2017-11-30.

Arbetet med avsiktsförklaringen har bedrivits under 2017. Centrala parter har bland annat tagit del av forskning samt erfarenheter från lokala parter och experter på arbetstidsförläggning. Den 11 januari 2018 har arbetet avslutats i och med att den nya bilagan 'Centrala parter syn på förutsättningar för en välfungerande arbetstidsförläggning' tillförs avtalet.

Då det inom sektorn finns många olika slags verksamheter och yrken, varierar förutsättningarna för arbetstidsförläggningen. Frågor om verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning lämpar sig därmed inte att detaljreglera i centrala avtal. Syftet med den nya avtalsbilagan är istället att vara ett stöd i det lokala arbetet. Den innebär inga nya bestämmelser eller avsteg från gällande regelverk om arbetsmiljö och arbetstider. Betydelsen av dialog om arbetstidsförläggningen framhålls, såväl i medarbetarsamtal som inom ramen för samverkanssystemet. Bilagens fokus är främst att lyfta fram förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning och att ge exempel på frågor som kan vara underlag för dialog om arbetstidsförläggningen.

Parterna kommer gemensamt följa och se över möjligheter att stödja tillämpningen av den nya bilagan.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 16, bilaga 6 och 6 a

Ändring

Bilagorna om LOK har uppdaterats med hänsyn till att parterna har enats om ändringar och tillägg i HÖK 16 i lydelse 2017-04-01. De arbetsgivare som tidigare har tecknat LOK 16 behöver inte teckna någon ny LOK (se anmärkning till § 5 i förhandlingsprotokollet).